



TÜDKİYEB

TÜRKİYE DAMIZLIK KOYUN KEÇİ YETİŞTİRİCİLERİ MERKEZ BİRLİĞİ

www.turkiyekoyunkeci.org

Genelge No:7

06/11/2015

Konu :Personel Özlük Dosyası ve Hizmet Sözleşmesi

GENELGE 2015/7

DAMIZLIK KOYUN KEÇİ YETİŞTİRİCİLERİ İL BİRLİKLERİNE

GTHB tarafından Merkez Birliğimize gönderilen GTHB Müfettiş ve Kontrolörleri tarafından bazı il birliklerimizde yapılan teftiş ve denetimler sonunda hazırlanan raporlarda, birliklerimizde çalışan personeller için İş Kanunu kapsamında düzenlenmesi gereken hizmet sözleşmelerinin düzenlenmediği ve personel özlük dosyalarının tutulmadığı belirtilerek tenkit konusu yaptıkları görülmüştür.

Personel işlemlerinde 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri dikkate alınarak aşağıdaki belirtilen hükümlere uygun hareket edilmesi gerekmektedir:

1- Personel Özlük Dosyası Tutulması:

4857 Sayılı İş Kanununun “**İşçi Özlük Dosyası**” başlıklı 75 inci maddesinde;” İşveren çalıştırdığı her işçi için bir özlük dosyası düzenler. İşveren bu dosyada, işçinin kimlik bilgilerinin yanında, bu Kanun ve diğer kanunlar uyarınca düzenlemek zorunda olduğu her türlü belge ve kayıtları saklamak ve bunları istendiği zaman yetkili memur ve mercilere göstermek zorundadır.“ şeklinde bir hüküm bulunmaktadır. İş Kanunu’nun bu hükmüne göre Birlik’te çalıştırılan her personelin ikametgah adresi, nüfus cüzdan fotokopisi, eğitim durumunu gösterir dilekçesi, varsa eğitimlerden aldığı sertifikaların fotokopisi, yıllık izinler ve sağlık raporlarının takip edildiği çizelge, askerlik belgesi, görevlendirme, katıldıkları kurs ve eğitimlere ilişkin yazı ve diğer özlük belgelerinin yer aldığı personel özlük dosyalarının düzenlenmesi ve Birlik’te muhafaza edilmesi gerekmektedir.

2- Personel Hizmet Sözleşmelerinin Düzenlenmesi:

4857 sayılı İş Kanunu’nun 8 inci maddesinde; “**İş sözleşmesi** bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir. Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı bir şekilde yapılması zorunludur.” denilmektedir. İş Kanunu’nun 9 uncu maddesinde; “İş sözleşmeleri belirli veya belirsiz süreli oluşturabilir.”, 11 inci maddesinde; “İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı halde **sözleşme belirsiz süreli** sayılır. Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı bir şekilde yapılan iş sözleşmesi **belirli süreli iş sözleşmesidir.**” denilmektedir.

Ayrıntılı hükümleri İş Kanunu’nun anılan maddelerinde belirtilen belirsiz süreli iş sözleşmesi birliklerde daimi kadrolu olarak görev yapan personeller için, belirli süreli iş sözleşmesi de çalışma süresi belli olan personeller için düzenlenmelidir.

Cevizlidere Mah. 1249 Sok. No:7/20 Çankaya / ANKARA

Tel : +90 (312) 442 88 02 Faks : +90 (312) 442 88 18

E- posta : bilgi@turkiyekoyunkeci.org



TÜDKİYEB

TÜRKİYE DAMIZLIK KOYUN KEÇİ YETİŞTİRİCİLERİ MERKEZ BİRLİĞİ

www.turkiyekoyunkeci.org

Genelge ekinde her iki sözleşme örneği de verilmiş olup Birliklerimizin İş kanunu hükümlerine uygun davranmaları açısından personel çalıştırılırken İş kanunu hükümleri doğrultusunda iş sözleşmelerinin yapmaları gerekecektir.

Bilgilerini ve gereğini önemle rica ederim.


Veysel ÖREN
Genel Sekreter

EKLER:

EK-1 Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Örneği

EK-2 Belirli Süreli İş Sözleşmesi Örneği